



PLANTILLA PARA PRESENTAR PROPUESTAS

✓ Su nombre: Aliada Pública (JVS)

✓ Entidad proponente: Individuo Profesional

✓ Información de contacto:

Correo electrónico _____

Teléfono _____

Dirección postal San Germán PR 00683

✓ Categoría que atiende: {Marcar}

- 1. La baja tasa de participación laboral
- 2. La fuga de talento joven
- 3. El envejecimiento de la población
- 4. La economía subterránea

✓ Resumen de la propuesta {200 palabras }:

<p>Intro</p> <p>He observado como la media social se ha enfocado mucho en la emigración de la población puertorriqueña, y como la misma ha afectado economía, infraestructura y aspectos sociales. Sin embargo en los años trabajando con comunidades emergentes he descubierto que la manera más eficaz de mover una población a una mejor calidad de vida es enfocándose en activos de la comunidad que permitan combatir retos o deficiencias. En el 2011 escribi como tema libre en Agenda Ciudadana sobre desarrollo comunitario y su importancia al momento de gestionar eficazmente una revitalización positiva e impactante en las zonas más necesitadas de asistencia en la Isla. A través de los años de práctica he descubierto que el Asset Base Community Development (ABDC) o desarrollo comunitario basado en activos/recursos es una via mas eficaz para combatir retos . Enfocándonos en capacidades, habilidades y destrezas mientras se cultivan relaciones se empodera comunidades para controlar su futuro y así crear recursos y resultados tangibles. El proposito de esta propuesta es resaltar activos que en medio de la tempestad no salen a flote.</p> <p>Planteamiento</p> <p>Son muchos puertorriqueños que un día partieron a Estado Unidos (90's- 00's)para mejores oportunidades de educación pero que día a día luchan en encontrar una manera de regresar a Puerto Rico y practicar lo aprendido basado en experiencias y práctica profesional. Hay ciertos retos en la reubicación en Puerto Rico que entiendo que si lideres del gobierno y otras entidades prestan atención pudiese haber una iniciativa para atraer una nueva generación de profesionales y familias regresando a la Isla para contribuir con un aire de positivismo y acción. El reto primordial de un individuo con experiencia académica y profesional fuera de PR es que cuenta con la responsabilidad de pagar préstamos estudiantiles. Esto limita la espontaneidad de partir a la Isla sin apoyo económico. Si hubiese algún tipo de incentivo , por ejemplo una beca donde el profesional haga horas de servicios en lo que encuentra trabajo permanente, o exoneracion de prestamos basado en años de trabajo e impacto creado en la Isla que permita cumplir con pago de préstamos durante la transición de relocalización entiendo que el interés de algunos en regresar y contribuir a su comunidad puertorriqueña sería más viable. Segun se invierte en campañas para atraer turismo, ¿porque no pensar en una campaña para atraer nuevas destrezas y abatir percepciones de la Isla? Por otro lado he observado que el proceso para mantenerse al tanto de convocatorias o plazas de empleos es cuesta arriba si se depende de internet, un grupo de apoyo o reclutamiento pudiese facilitar más transparencia en procesos de evaluación y comunicación entre agencias especialmente gubernamentales o sin fines de lucros que buscan darle oportunidad a ideas nuevas y eficaces para prosperidad puertorriqueña. Las destrezas que estos individuos pueden brindar son inmensas; experiencia con programas federales, inovacion en tecnología, ciencia, sostenibilidad, etc. No solo eso pero muchos de estos profesionales contienen una red social que puede atraer mas inversionistas. Ademas de esto, profesionales entre las edades 30 a 50 son jefes de familia que añoran criar a sus hijos en el terruño que les vio nacer.</p>

✓ Describir las fortalezas y beneficios de la propuesta:

Se estaría creando un modelo para balancear un ciclo entre emigración e inmigración de profesionales. Los profesionales regresando a la Isla puede convertirse en mentores para dar entrenamiento y destrezas a jóvenes profesionales emergentes. El establecimiento de una mesa, grupo, convención de profesionales como medicina, filantropos, municipalidades, arquitectura, planificación, leyes entre otros para dirigir una iniciativa de reclutamiento, servicio e interés comunitario a nivel nacional e internacional. Los miembros de esta mesa debe estar compuesta de profesionales fuera de PR con potencial de inmigrar a la Isla y profesionales ejerciendo en la Isla con un ratio 1:1. El gobierno y sin fines de lucro reclutarían individuos con práctica en áreas de necesidad.

✓ Describir las debilidades y riesgos de la propuesta:

Profesionales en un área geográfica tienden a tener un sentido de territorialidad, el mensaje de esta propuesta no es que no haya talento en PR sino que hay mucho talento fuera de PR con sentimiento borincano que están dispuestos a contribuir y generalmente los mismos no son incluidos en el esfuerzo, mayormente por problemas de comunicación. Muchos de estos se están convirtiendo en líderes fuera de la Isla y se está perdiendo la oportunidad de crecer estos lazos. El reto principal de esta propuesta es encontrar un movimiento imparcial, transparente y tecnológico que esté dispuesto a trabajar unido. Aun más importante sería definir qué agencia, organización manejará la iniciativa.

✓ Población afectada (positiva o negativamente):

Esta propuesta promueve equidad para todos los puertorriqueños profesionales en y fuera de la Isla y la misma influye la población multi-generacional. Nuestra juventud sería influenciada positivamente con ejemplos de nuevos emprendedores, empresarios y mentores de práctica. Es natural que jóvenes quieran descubrir nuevos rumbos, pero está en nosotros establecer un camino de dos vías. Nuestra población en envejecimiento puede ser inyectada con un nuevo estímulo de inmigración de jóvenes profesionales y sus familias a la Isla. Sin mencionar que a través de esta iniciativa estamos promoviendo atributos de una población lo que ayuda en la autoestima y autogestión de un pueblo. Detroit está haciendo un movimiento parecido y ha rendido frutos generosos y con impacto.

✓ Retos para viabilizar la propuesta:

1. Identificar agencia u organización líder en el esfuerzo 2. Definir primeros pasos para establecer red social de profesionales en y fuera de PR. 3. Mobilizar normas, leyes que permitan la exoneración de préstamos estudiantiles 4. Los medios de comunicación (periódico, noticias, radio...) en PR hacen un trabajo excelente señalando noticias negativas de la Isla esto disminuye que población emigrante no se sienta atractiva a regresar. 5. Transformar el sistema de proceso de convocatoria y reclutamiento y que se vea de forma positiva. De no poderse implantar como propuesto recomiendo que se rinda importancia en elevar activos de la Isla y las grandes cosas positivas que están pasando en la misma.

✓ Oportunidades para viabilizar la propuesta:

1. Esta iniciativa puede ser financiada a través de una colaboración entre gobierno, fundaciones y organizaciones sin fines de lucro 2. Existen programas como Public Allies Americorps que pueden gestionar el reclutamiento de profesionales y ubicarlos en gestiones comunitarias por el lapso de un año (no existe una oficina regional en PR pero conozco el proceso de establecer una) 3. La implantación de esta iniciativa debe ser monitoreada por una Junta de Directores con miembros de profesionales puertorriqueños establecidos en y fuera de PR 1:1 4. Crear un sistema de reclutamiento internacional, comenzando con una página de web con todas las organizaciones sin fines de lucro en la Isla y municipalidades con convocatorias. Fundación Fambloyan tiene un directorio de entidades filantrópicas pero no existe una página web interactiva con todas las 501 c 3, su trabajo / impacto y necesidades de personal. PR.gov anuncia convocatorias (el cual lleva dos meses fuera de servicio) y el proceso de reclutamiento es cuesta arriba para el que no vive en la Isla. Todas las municipalidades en USA tienen un sistema de reclutamiento en la red.

✓ ¿Cómo puedo ayudar a implantarla?

Me especializo en el entorno construido y la planificación comunitaria que abarca calidad de vida en barrios y sectores urbanos. He colaborado en proyectos en varias comunidades, manejo fondos federales y escrito e implementado propuestas de programas que contribuyen a revitalización urbana y bienestar comunitario. Mi trabajo incluye mejoras en paisajes urbanos, rehabilitación de propiedades, desarrollo de espacios públicos y otros programas esenciales para una comunidad saludable. He involucrado organizaciones sin fines de lucro, municipios, sector privado y miembros de la comunidad en una revitalización comunitaria y desarrollo económico sostenible. Entiendo que queda mucho por colaborar entre entidades gubernamentales, comunitarias, filantrópicas, sin fines de lucro y privadas entre otras. Es por ello que humildemente extiendo mi destreza como una humilde puertorriqueña que desea compartir sus sueños, ideas y energía con el resto de la población borincana.

✓ Bibliografía de existir algún estudio relacionado que sustente su propuesta:

1. Recientemente la American Institute of Architecture comenzó un movimiento para implementar una nueva ley National Design Services Act para exonerar préstamos estudiantiles a aquellos arquitectos que dediquen profesión a servicio comunitario (<http://www.bdcnetwork.com/aia-gives-support-legislation-assist-architecture-students-debt>) 2. International Professional Inc organización en el estado de Wisconsin mantiene una red de profesionales y servicios comunitarios entre sus ciudadanos de diversidad étnica y sus países de origen. 3. Estudio de Caso: Detroit en compromiso cívico, iniciativas colaborativas (gobierno, filantrópico, sin fines de lucro, negocios)

✓ ¿Promueve la equidad? Sí

No